Antrag auf **Dienstbefreiung** / **Arbeitsbefreiung** /

**Freistellung vom Dienst / von der Arbeit**

Name Vorname

Dienstbezeichnung       VIVA-Nr./PKZ

**An die Leitung der**

Schule       Schulnr.

Der / Die Unterzeichnete bittet um 🞎 Dienstbefreiung (bei Beamten) – **Anlage 1**

🞎 Arbeitsbefreiung (bei Arbeitnehmern) – **Anlage 2**

🞎 Freistellung vom Dienst / von der Arbeit – **Anlage 3**

am / vom – bis / evtl. mit Uhrzeit

           ,       Uhr

Datum

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift des Antragstellers

**Entscheidung** der Schulleitung

[ ]  Gemäß § 12, Abs. 4 LDO und § 10 UrlMV bzw. § 1, Abs. 1 JzV bzw. § 29 TV-L bzw. § 2 PflegeZG wird dem Antrag **stattgegeben**.

[ ]  Dem Antrag wird **nicht** stattgegeben.

Begründung:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift der Schulleitung

 …bei Anträgen des Schulleiters - Unterschrift des Stellvertreters

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Für mmehr als fünf Tage Dienstbefreiung im Jahr ist das** **Staatliche Schulamt zuständig**.

*AAusnahme*: Fälle des § 10 Abs. 3 UrlMV (Erkrankungen von Kindern oder mehreren Kindern).

[ ]  Der Antrag wird – ggf. mit Anlagen – **zuständigkeitshalber** zur Entscheidung an das **Staatliche Schulamt NL** weitergeleitet!

**Entscheidung** des Staatlichen Schulamts NL

[ ]  Dem Antrag wird unter der Voraussetzung stattgegeben, dass Unterrichtsausfall vermieden wird.

[ ]  Dem Antrag wird stattgegeben.

[ ]  Dem Antrag wird **nicht** stattgegeben.

Begründung:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift des Schulamtes

[ ]  Der Antrag wird – ggf. mit Anlagen – **zuständigkeitshalber** zur Entscheidung an die **Regierung von Mittelfranken** weitergeleitet!

**Anlage 1 für Beamte**

**Anlage 1 für Beamte**

Name Vorname

Dienstbezeichnung       VIVA-Nr./PKZ

**Hiermit bitte ich um Dienstbefreiung …**

* gemäß [**§ 10 UrlMV**](https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayUrlMV-10)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Umzug an einen anderen Ort aus dienstlichem Anlass | 1 Tag |
|  | Niederkunft der Ehefrau oder der Lebenspartnerin | 2 Tage |
|  | Tod des Ehegatten, des Lebenspartners oder der Lebenspartnerin, eines Kindes oder Elternteils | 2 Tage |
|  | schwerer Erkrankung \* |  |
|  |  | eines Angehörigen, soweit die Person in demselben Haushalt lebt \* | 1 Tag |
|  |  | eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder behindert und auf Hilfe angewiesen ist \*Bei Unterschreitung der Versicherungspflichtgrenze (im Jahr 2023: 66.600 € Jahreseinkommen) für jedes Kind max. 30 Tage, höchstens 65 Tage Alleinerziehende je Kind max. 60 Tage, höchstens 130 Tage | je Kind bis zu 4 Tage |
|  |  | einer Betreuungsperson, wenn Beamte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, selbst übernehmen müssen \* | je Kind bis zu 4 Tage |
|  | akut aufgetretener Pflegesituation pflegebedürftiger Angehöriger \*\* | max. 9 Tage |

\* mit ärztlicher Bescheinigung, dass die Anwesenheit des Beamten notwendig ist und keine andere Person zur Verfügung steht

\*\* auf Verlangen ist ein ärztliches Gutachten über die Pflegebedürftigkeit sowie die Erforderlichkeit der Maßnahmen vorzulegen

* gemäß [**§ 1 JzV**](https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayJzV-1)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Dienstjubiläum | 2 Tage |

* weitere Anlässe im Umfang **von 5 Tagen pro Jahr**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten, soweit gesetzlich vorgeschrieben |
|  | ärztliche Untersuchungen und Behandlungen, die während der Arbeitszeit durchgeführt werden müssen, im erforderlichen und nachgewiesenen Umfang |
|  | Zwecke der Landesverteidigung; Hilfs- und Rettungsorganisationen |
|  | Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen und beruflichen Fortbildungsveranstaltungen |
|  | Aktive Teilnahme an Olympischen Spielen, sportlichen Welt- oder Europameisterschaften |
|  | Teilnahme an Sitzungen eines überörtlichen Gewerkschafts- oder Berufsverbandsvorstandes |
|  | Teilnahme an Sitzungen der Verfassungsorgane oder überörtlicher Verwaltungsgremien der Kirchen |

Datum

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Unterschrift des Antragstellers

**Anlage 2 für Arbeitnehmer**

**Anlage 2 für Arbeitnehmer**

Name Vorname

Dienstbezeichnung       VIVA-Nr./PKZ

**Hiermit bitte ich um Arbeitsbefreiung …**

* gemäß [**§ 29 TV-L**](https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/TV_L-29)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Umzug an einen anderen Ort aus dienstlichem Anlass | 1 Tag |
|  | Niederkunft der Ehefrau oder der Lebenspartnerin | 1 Tag |
|  | Tod des Ehegatten, des Lebenspartners oder der Lebenspartnerin, eines Kindes oder Elternteils | 2 Tage |
|  | schwerer Erkrankung \* | insgesamt maximal 5 Tage  |
|  |  | eines Angehörigen, soweit die Person in demselben Haushalt lebt \* | 1 Tag |
|  |  | eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder behindert ist oder auf Hilfe angewiesen ist, wenn kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht \*Anspruch auf Krankengeld für das Jahr 2023 für jedes Kind längstens für 30 Arbeitstage, für alleinerziehende Versicherte längstens für 60 Arbeitstage. Der Anspruch nach Satz 1 besteht für Versicherte für nicht mehr als 65 Arbeitstage, für alleinerziehende Versicherte für nicht mehr als 130 Arbeitstage. | je Kind bis zu 4 Tage |
|  |  | einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, selbst übernehmen müssen \* | je Kind bis zu 4 Tage |
|  | Arbeitsjubiläum | 1 Tag |
|  | ärztliche Untersuchungen und Behandlungen, die während der Arbeitszeit durchgeführt werden müssen | erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeiten |
|  | Vertreterinnen/Vertretern der Bezirksvorstände, der Landesbezirks-vorstände, der Landesbezirksfachbereichsvorstände, der Bundesfach-bereichsvorstände, der Bundesfachgruppenvorstände sowie des Gewerkschaftsrates beziehungsweise entsprechender Gremien anderer vertragsschließender Gewerkschaften zur Teilnahme an Tagungen | bis zu 8 Tage |

\* mit ärztlicher Bescheinigung, dass die Anwesenheit des Beschäftigten notwendig ist und keine andere Person zur Verfügung steht

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | sonstige dringende Fälle unter Fortzahlung des Entgelts | max. 3 Tage |
|  | akut aufgetretener Pflegesituation pflegebedürftiger Angehöriger \*\* | max. 10 Tage |

\*\* auf Verlangen ist ein ärztliches Gutachten über die Pflegebedürftigkeit sowie die Erforderlichkeit der Maßnahmen vorzulegen

|  |  |
| --- | --- |
|  | Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten, soweit gesetzlich vorgeschrieben |
|  | Teilnahme an Sitzungen von Prüfungs- und von Berufsbildungsausschüssen nach dem Berufsbildungsgesetz sowie für eine Tätigkeit in Organen von Sozialversicherungsträgern  |

Datum

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Unterschrift des Antragstellers

**Anlage 3 für Beamte oder Arbeitnehmer**

**Anlage 3 für Beamte oder Arbeitnehmer**

Name Vorname

Dienstbezeichnung       VIVA-Nr./PKZ

**Hiermit bitte ich um Freistellung vom Dienst / von der Arbeit …**

am / vom – bis / evtl. mit Uhrzeit

           ,       Uhr

Soweit eine Dienst- oder Arbeitsbefreiung gemäß Anlage 1 oder 2 nicht gewährt werden kann, können Beamte oder Arbeitnehmer **in begründeten Fällen1)** im erforderlichen Umfang vom Schulleiter/von der Schulleiterin **vom Dienst / von der Arbeit freigestellt2)** werden. Bei Arbeitnehmern beträgt dies bis zu 3 Arbeitstage und bei den Beamten bis zu 5 Arbeitstage.

Die durch eine Freistellung nach dieser Bestimmung versäumte Arbeitszeit soll **grundsätzlich nachgeholt** oder auf ein Arbeitszeitguthaben oder auf einen Anspruch auf Dienstbefreiung im Sinn des Art. 87 Abs. 2 Bayerisches Beamtengesetz (BayBG) - Freizeitausgleich - angerechnet werden. Ausnahmen kann der Schulleiter/die Schulleiterin in besonders begründeten Fällen zulassen.

1) **Aus der amtlichen Begründung der bis 31.12.2017 geltenden Urlaubsverordnung (UrlV):**

„Als **begründete Fälle** kommen insbesondere in Frage: Gewerkschaftliche Zwecke, sportliche Zwecke, kirchliche Zwecke, persönliche Anlässe (z.B. Familienfeiern, wie Eheschließung, Erstkommunion u.ä.)“. Siehe auch KMS vom 09.09.1997 Nr. II/2-P1012/1-1/134 638 und vom 29.09.2015 Nr. III.5 – BP 7004 – 4b.127 491.

2) Für Freistellungen der Helfer der Hilfs- und Rettungsorganisationen gelten das Feuerwehrgesetz, das Katastrophenschutzgesetz und das THW-Rechtshelfergesetz. Zur Sicherung des eigenen, unmittelbar durch Hochwasser oder **extremen Schneefalls** bedrohten Eigentums kann eine Freistellung vom Dienst **bis zu 5 Arbeitstagen** gewährt werden. Auf die Einarbeitung der ausfallenden Arbeitszeit kann im Hinblick auf die besondere Situation verzichtet werden (FMS vom 18.01.2019 Nr. 21/25 – P 1122 -1/19 – §10 Abs. 1 Satz 4 UrlMV).

Grund des Antrags:

Datum

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift des Antragstellers